

**GESTIÓN AVANZADA
de PERSONAS**

**SERVICIO de
GRAFOANÁLISIS
CONSULTIVO para
PROFESIONALES**

Invierta en una
solución de
rentabilidad para
las personas de
su organización.

**G.A.P.
Consulting**



C/ Buensuceso, 9-1º izq. Oficinas 4 y 6
18002 GRANADA (Spain)
34-958-522174 – 670.035.699
info@iecg.es



**G.A.P.
Consulting**



Solo a través de las metodologías más avanzadas podemos impulsar el potencial de las personas. Por ello, le ofrecemos las herramientas que permitan impulsar el **VALOR** de las personas, facilitando que alcancen niveles de Excelencia

Gestión Avanzada de Personas



Metodologías innovadoras

METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS DE RRHH Y/O

Otras metodologías y herramientas de RRHH y/o Gestión de Personas, para la obtención de información relativamente similar, destinan un tiempo significativamente mayor, y en consecuencia suponen para la empresa, consultorías y profesionales en coaching, una inversión proporcionalmente elevada, añadiendo a todo ello el coste de oportunidad que supone el tiempo efectivo destinado por las personas de la organización en entrevistas personales varias, así como actividades de evaluación grupal (Assessment Center y dinámicas de grupo).

SOLUCIONES QUE OFRECEMOS

- FORMACIÓN
- ANÁLISIS POR COMPETENCIAS
- COACHING
- TRAINING
- CAPACITACIÓN
- ORIENTACIÓN
- SELECCIÓN
- GESTIÓN DEL RENDIMIENTO
- NIVEL DE EXCELENCIA

La consultoría tecnológica EGAL ofrece una solución a sus necesidades

INFORMES DE ALTO IMPACTO

Los Informes DACE se posicionan como una herramienta de carácter innovador dentro de la Gestión de Personas en las organizaciones, debido al exhaustivo diagnóstico que realiza de las principales variables de Desempeño Profesional, tales son las Habilidades Directivas, el Rendimiento Personal, y las Competencias de Gestión.

Asimismo, el PIEC Programa Individualizado de Estándares Competenciales es el eslabón esencial para el establecimiento de Planes de Mejora del Desempeño. Si el DACE identifica y diagnostica con un alto grado de exactitud el potencial y puntos de mejora de la persona, el PIEC permite establecer de forma personalizada para la Organización (En sus diferentes estamentos y niveles jerárquicos, y equipos de trabajo) estándares de desempeño y rendimiento, y tomar decisiones más concretas e individualizadas para las personas.

ACCION INDIVIDUALIZADA

Adaptar y Potenciar sus competencias en base al estándar de máximos y mínimos establecidos por su organización empresarial

para usted

GESTIÓN DE PERSONAS

En I.E.C.G. (división GAP Consulting) nos preocupa y ocupa que los clientes dispongan de soluciones específicas y especializadas tanto de Diagnóstico como de Intervención y Desarrollo, que supongan un ahorro real respecto de otras soluciones, así como un impacto significativo en el desempeño de las personas y en los resultados de las empresas.



LA APLICACIÓN DE ESTA NUEVA FORMA DE VALORAR NOS ESTÁ PERMITIENDO HACER ESTIMACIONES MUY PRECISAS SOBRE NIVELES DE RENDIMIENTO DE UN SUJETO DETERMINADO PARA PODER POSTERIORMENTE ENCAUZARLO EN LAS ÁREAS LABORALES, ORIENTARLO EN SU NIVEL EDUCATIVO, PARA APROVECHAR MÁS SUS CAPACIDADES, ASÍ COMO LA POSIBILIDAD DE VALORAR RÁPIDAMENTE SUS APTITUDES PSICOFÍSICAS PARA ENCARAR CUALQUIER TIPO DE ACTIVIDAD Y SER EFICIENTE EN LA EJECUCIÓN DE LA MISMA

VALORACIÓN DEL RENDIMIENTO PSICO-FISICO

Las nuevas tecnologías aportan una nueva forma de ver y analizar la presión grafo escritural que devenga en nuevos parámetros medibles que permiten a la vez tener rápidamente un mapa graficado de la jornada laboral, así como del nivel de eficacia y eficiencia, al tiempo que nos proporciona los niveles tanto psicológicos como físicos de la persona.



1. Breve introducción a este tipo de análisis
2. Gráfica elevada del rendimiento de la persona analizada en un estándar de 16 horas activas / día
3. Posibilidad de personalizar el estándar a un rendimiento personalizado de la persona, en función de su actividad diaria.
4. Interpretación textual del rendimiento con orientación a un mejor aprovechamiento del mismo, en función del puesto a cubrir o de otro tipo de necesidades personales y/o sociales.

- ✚ *Adaptación del puesto a cubrir*
- ✚ *Elección correcta de la jornada laboral*
- ✚ *Enfoque de áreas según su nivel psicofísico*
- ✚ *Adaptación de los esfuerzos físicos y mentales en la tarea a desarrollar*
- ✚ *Rendimiento máximo en el tiempo correcto*
- ✚ *Formación, Coaching, Training, Capacitación, Orientación, Selección, Gestión del Rendimiento...*



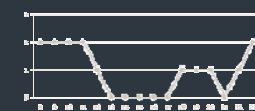
PROGRAMA INDIVIDUALIZADO DE ESTANDARES COMPETENCIALES (P.I.E.C)

Este Programa Individualizado permitirá a la persona analizada dentro de la organización empresarial y de forma individualizada, adaptar y potenciar sus competencias en base al estándar de máximos y mínimos establecidos por su organización empresarial.



DIAGNOSTICO Y ADECUACION COMPETENCIAL PARA EMPRESAS (D.A.C.E)

Perfil General Descriptivo
Análisis Competencial por Áreas
Factores Relevantes de Personalidad
Actitudes / Habilidades / Capacidades (Competencias de Proyección Directiva)
Análisis Competencial Global
Rendimiento Psicofísico



VALORACIÓN del RENDIMIENTO PSICO-FISICO

Esta herramienta permite al coacher diseñar para los directivos y mandos planes de Productividad Personal en función de sus responsabilidades y funciones en la organización